



SOLICITUD DE EMPLEO

(Actualizado 8/24/10)

Houdini, Inc. / Wine Country Gift Baskets (Houdini) es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y considerará a todos los postulantes sin distinción de raza, color, edad, discapacidad, nacionalidad de origen, género, sexo, orientación sexual, estado civil, religión, ascendencia, género, ciudadanía.

(Por favor, escriba con letra clara)

NOMBRE: _____ FECHA: _____
(APELLIDO) RIMER NOMBRE) SEGUNDO NOMBRE)

DIRECCIÓN ACTUAL: _____
(N.º) (CALLE) (CIUDAD) (ESTADO) (CÓDIGO POSTAL)

N.º DE TELÉFONO () _____ Código de Área
 Cómo le remitieron a Houdini: (por ejemplo: amigo, periódico, etc.) _____

1. Puesto para el que se postula:

_____ Paga deseada \$ _____ por _____

¿Está buscando: trabajo regular _____ o temporario? _____ trabajo de tiempo completo o de tiempo parcial? _____ ¿En qué horario está disponible para trabajar? _____

¿Ha trabajado anteriormente para Houdini? Sí _____ No _____ Si la respuesta es sí, por favor especifique las fechas: _____

2. ANTECEDENTES DE EDUCACIÓN

TIPO DE ESCUELA	NOMBRE Y DIRECCIÓN	CANTIDAD DE AÑOS DE ESTUDIO	¿GRADUADO?	CURSO/CARRERA PRINCIPAL
Escuela secundaria			Sí ___ No ___	
Universidad			Sí ___ No ___	
Posgraduado			Sí ___ No ___	
Negocio u oficio			Sí ___ No ___	
Otros			Sí ___ No ___	

3. REGISTRO DE EMPLEO ANTERIOR

Empleador		Fechas de empleo		Trabajo realizado
Dirección		Desde	Hasta	
Número(s) de teléfono		Tarifa/salario por hora		
Título del puesto	Supervisor	Comienzo	Final	
Razón por la cual lo dejó				
Empleador		Fechas de empleo		Trabajo realizado
Dirección		Desde	Hasta	
Número(s) de teléfono		Tarifa/salario por hora		
Título del puesto	Supervisor	Comienzo	Final	
Razón por la cual lo dejó				
Empleador		Fechas de empleo		Trabajo realizado
Dirección		Desde	Hasta	
Número(s) de teléfono		Tarifa/salario por hora		
Título del puesto	Supervisor	Comienzo	Final	
Razón por la cual lo dejó				

¿PODEMOS CONTACTAR A LOS EMPLEADORES INDICADOS ANTERIORMENTE? Sí ___ No ___

Si la respuesta es no, indique a cuál(es) no desea que contactemos: _____

4. ¿Tiene usted más de 18 años? Sí ___ No ___

5. A fin de comprobar su experiencia previa de trabajo y educación, ¿ha utilizado alguna vez otro nombre, sobrenombre o alias?

Sí ___ No _____. Si la respuesta es sí, identifique el(los) nombre(s) y la(s) fecha(s) pertinente(s):

6. ¿Ha sido despedido o forzado a renunciar de algún empleo? Sí ___ No ___ Si la respuesta es sí, por favor, explique: _

7. ¿Puede realizar las tareas esenciales del trabajo en el que desea ser empleado, con o sin adaptaciones razonables?

Sí ___ No ___

8. ¿Ha sido alguna vez condenado por un delito grave o menor? Sí ___ No ___

Si la respuesta es "Sí", por favor, proporcione en el espacio que se encuentra a continuación (y en las páginas adicionales si es necesario) cada una condena penal, la naturaleza del delito, **cuando y donde fue condenado**, las fechas de encarcelación, la sentencia ordenada, y cualquier información sobre su rehabilitación y buena conducta desde la condena. **Los postulantes deben omitir referencias a (1) un arresto, una detención, o una orden de puesta a disposición con respecto a cualquier infracción a la ley que no derivó en condenas por algún delito; y (2) cualquier condena que haya sido cerrada, eliminada o erradicada legalmente.** Por favor, omita referencias a las condenas en virtud de los artículos 11357 (b) o (c), 11.360 (c), 11364, 11365 u 11550, Código de Salud y Seguridad o en virtud de disposiciones legales anteriores a los mismos, relacionadas con marihuana y que tuvieron lugar hace dos años o más, y a cualquier programa de remisión previo o posterior al juicio.

Naturaleza de la Ofensa: _____ ¿Cuándo y donde fue condenado?: _____

Fecha(s) de encarcelamiento: _____ Pena Impuesta: _____

Toda información sobre la rehabilitación y buena conducta desde la convicción: _____

¿Está actualmente a la espera de juicio por algún delito penal? Sí ___ No ___

Si la respuesta es "Sí", por favor, proporcione una explicación en el espacio que se encuentra a continuación (y en las páginas adicionales si es necesario)

NOTA: un registro de condena o cargo pendiente no será necesariamente un impedimento para el empleo. Al evaluar esos registros, se tomarán en cuenta factores tales como la edad al momento del delito, seriedad y naturaleza de la infracción, rehabilitación y relación del delito con el empleo.

9. En caso de ser contratado, ¿tiene medios de transporte fiables para llegar al trabajo? Sí ___ No ___

10. ¿Es usted elegible legalmente para trabajar en este país? Sí ___ No ___

11. Por favor, vea la página 3

Por favor, lea atentamente antes de firmar esta solicitud
POR FAVOR, REVISE SU FORMULARIO PARA ASEGURARSE DE HABER RESPONDIDO
A CADA ÍTEM.

Entiendo que esta solicitud no pretende ser un contrato de empleo. En caso de que sea empleado por Houdini, acepto cumplir con todas las reglamentaciones actuales y subsiguientes de Houdini.

Certifico que todas las respuestas que he dado a las preguntas y declaraciones precedentes son veraces y correctas, y autorizo a investigar toda la información solicitada o contenida en esta solicitud y/o en mi currículum, así como también cualquier declaración que haya realizado durante mis entrevistas. Comprendo que cualquier declaración engañosa o incorrecta puede ser causa de denegación o finalización de mi empleo y que Houdini no será responsable bajo ningún concepto si niega o finaliza mi empleo debido a declaraciones, respuestas u omisiones falsas, engañosas o incorrectas realizadas por mí en esta solicitud.

Entiendo y acepto que, si soy empleado por Houdini, mi empleo con Houdini será “a discreción”, lo cual significa que mi empleo puede ser cesado, con o sin causa, y con o sin previo aviso, en cualquier momento por opción de Houdini o por la mía. Entiendo que la categoría de “a discreción” solo puede modificarse mediante un acuerdo por escrito firmado tanto por mí como por el Comité Regulador de Houdini, y que ningún socio, gerente, supervisor o representante de Houdini tiene autoridad para celebrar acuerdo alguno de empleo durante un período determinado ni para realizar cualquier acuerdo contrario a lo estipulado con anterioridad. Además, comprendo que ni las declaraciones orales de Houdini ni las conductas posteriores de Houdini (tales como aumentos de remuneración, duración del servicio, revisiones de desempeño, elogios o cualquier otro factor) cambiarán la categoría de “a discreción”.

Comprendo y acepto que, si soy empleado por Houdini, Houdini podrá cambiar los términos y condiciones de mi empleo, entre los que se incluyen, de forma no limitante, remuneración, beneficios, deberes, ubicación, categoría laboral, descripción laboral, condiciones de trabajo y otros atributos del empleo (con la sola excepción de la categoría de “a discreción”), a su exclusivo y absoluto criterio, en cualquier momento, con una antelación razonable.

Autorizo a Houdini a contactar a los empleadores enumerados en este formulario de solicitud y/o en mi currículum, a menos que se especifique lo contrario en esta solicitud, y además autorizo a dichos empleadores a divulgar cualquier información concerniente a mí que ellos consideren adecuada. Eximo y exonero para siempre a Houdini, sus agentes y empleados, y a cualquier empleador antes mencionado, sus agentes o empleados, de todas y cada una de las responsabilidades, juicios o causas de acción que pudieren surgir de cualquier modo a partir de que Houdini contacte a dichos empleadores. Entiendo que esta exención me impide iniciar reclamaciones, juicios o cualquier otra acción legal en función de la información que cualquier empleador pueda brindar a Houdini.

También entiendo que todas las ofertas de empleo están condicionadas a la provisión de pruebas satisfactorias de la identidad y facultad legal del postulante para trabajar en los Estados Unidos y a la revisión satisfactoria de las referencias.

Entiendo y acepto que, si soy empleado por Houdini, firmaré un Acuerdo de Arbitraje de Controversias por escrito. Acepto que cualquier reclamación o controversia que se relacione con mi empleo o el cese del mismo o que surja de estos, se presentará a arbitraje vinculante y se resolverá en virtud de las Normas y Procedimientos de Mediación de Arbitraje Laboral de la Asociación Estadounidense de Arbitraje (American Arbitration Association) que estén vigentes en ese momento. Entiendo que, al aceptar resolver controversias mediante arbitraje, renuncio a mi derecho a un juicio en un tribunal de justicia y a mi derecho a un juicio con jurado.

Firma del postulante _____

Fecha _____